

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор Технологического университета  
Таджикистана

доктор экономических наук, доцент

**Рахмонзода Зоир Файзали**



2026 г.

## **ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**на диссертацию Горского Антона Александровича «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)»**

### **1. Актуальность темы исследования**

Актуальность диссертационного исследования Горского А.А. определяется тем, что в современных социально-экономических условиях существенно возрастает потребность в обеспечении доступной и качественной медицинской и социальной помощи уязвимым группам населения, тогда как возможности государственных систем здравоохранения и социальной защиты во многих странах с переходной экономикой, включая Республику Таджикистан, остаются ограниченными. Во введении диссертации обоснованно подчеркивается, что рост социального неравенства, ухудшение демографической ситуации, постпандемийные последствия и усиливающееся давление на систему здравоохранения объективно повышают значимость альтернативных форм социальной поддержки, среди которых медико-социальная благотворительность занимает все более заметное место.

Актуальность работы усиливается и тем обстоятельством, что медико-социальная благотворительность сегодня выступает не только как дополнительный механизм оказания помощи нуждающимся, но и как фактор социальной стабильности, гуманитарной безопасности и общественной солидарности. Диссертация убедительно исходит из того, что на фоне миграционных процессов, климатических изменений, эпидемиологических угроз и иных внешних вызовов благотворительная деятельность в медико-социальной сфере приобретает системное значение. Вместе с тем в большинстве стран постсоветского пространства данная сфера по-прежнему недостаточно институционализирована, а ее кадровая, организационная и правовая база остаются слабо разработанными. Именно это противоречие между высокой общественной значимостью медико-социальной благотворительности и недостаточной разработанностью механизмов ее кадрового обеспечения во многом и формирует исследовательскую актуальность темы.

Особую значимость исследование приобретает применительно к Республике Таджикистан. В диссертации справедливо отмечается, что в республике проблема кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности стоит особенно остро вследствие хронического дефицита медицинских и социальных работников, слабой вовлеченности негосударственного сектора и недостаточного уровня профессиональной подготовки специалистов. При этом значительная часть населения, особенно в сельских и отдаленных районах, сталкивается с ограниченным доступом к базовым медицинским и социальным услугам. В таких условиях именно развитие благотворительных форм медико-социальной помощи, подкрепленных специально подготовленными кадрами, становится важным условием повышения доступности помощи и расширения охвата нуждающихся категорий населения.

Отдельно следует подчеркнуть, что в исследовании актуальность темы раскрыта не только в прикладном, но и в научно-методическом аспекте. Автор показывает, что в существующем научном знании недостаточно полно разработаны вопросы профессиональных компетенций работников сферы медико-социальной благотворительности, содержания их труда, особенностей подготовки специалистов и волонтеров, а также механизмов формирования устойчивой системы кадрового обеспечения данной деятельности. Следовательно, речь идет не просто о практической нехватке кадров, а о более глубокой проблеме — отсутствии целостного научно обоснованного подхода к подготовке, распределению и развитию кадровых ресурсов в исследуемой сфере.

Дополнительную актуальность диссертации придает ее сравнительный ракурс. Автор методологически обоснованно обращается к сопоставлению практик России и Таджикистана, исходя из наличия общей историко-институциональной базы при различной степени развитости благотворительных институтов, негосударственного сектора и механизмов подготовки кадров. Такой подход позволяет не только выявить национальные особенности и ограничения таджикской модели, но и определить те элементы организационного и образовательного опыта, которые могут быть адаптированы к условиям Республики Таджикистан. В этом состоит важная прикладная ценность исследования, ориентированного на выработку реалистичных и контекстно чувствительных решений.

Актуальность темы также обусловлена ее прямой связью с проблематикой экономики труда и развития человеческого капитала. Предметом исследования выступают социально-трудовые отношения, возникающие в процессе подготовки кадров для обеспечения медико-социальной благотворительной деятельности, а само исследование направлено на формирование системного подхода к кадровому обеспечению данной сферы. Тем самым диссертация затрагивает важнейшие вопросы формирования профессиональных компетенций, подготовки и переподготовки кадров, повышения их конкурентоспособности и эффективного использования трудовых ресурсов в социально значимом секторе.

Таким образом, актуальность диссертационного исследования Горского А.А. определяется совокупностью взаимосвязанных обстоятельств: высокой общественной потребностью в расширении доступности медико-социальной помощи; объективными ограничениями государственной системы здравоохранения и социальной поддержки; недостаточной институциональной, кадровой и образовательной проработанностью сферы медико-социальной благотворительности; особой остротой данных проблем в Республике Таджикистан; а также необходимостью научного обоснования модели подготовки кадров для данной сферы в контексте экономики труда и развития человеческого капитала. Именно поэтому тема диссертации представляется своевременной, социально значимой и имеющей существенное теоретическое и практическое значение.

## **2. Структура и содержание диссертационного исследования**

Структура диссертационного исследования соответствует поставленной цели и задачам и отражает логическую последовательность научного анализа проблемы формирования системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Работа состоит из введения, трех глав, заключения, выводов и практических рекомендаций, списка использованных источников и приложений. Общий объем диссертации составляет 151 страницу основного текста, работа содержит 11 таблиц и 13 рисунков. Библиографический список включает 149 источников.

Во введении обоснована актуальность выбранной темы исследования, сформулированы объект и предмет исследования, определены цель и задачи диссертационной работы, раскрыта научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования, представлены методологическая и информационная база, а также сведения об апробации результатов исследования и публикациях автора.

*Первая глава диссертации «Теоретико-методические основы развития системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере» (с.15-51) посвящена раскрытию теоретических аспектов функционирования и развития благотворительной деятельности в сфере здравоохранения и социальной поддержки населения, а также методических подходов к формированию кадрового обеспечения данной деятельности.*

В первом параграфе автор раскрывает понятие и социально-экономическую сущность благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, рассматривает исторические и институциональные предпосылки развития благотворительности, анализирует роль благотворительных организаций в системе здравоохранения и социальной помощи населению. Медико-социальная благотворительность рассматривается как деятельность, направленная на безвозмездное оказание медицинской помощи, поддержку системы здравоохранения и развитие медицинской инфраструктуры, включая участие граждан, общественных организаций и благотворительных фондов в реализации социальных инициатив.

Во втором параграфе первой главы рассматриваются методические основы подготовки кадров для осуществления медико-социальной благотворительной деятельности. Автор анализирует существующие подходы к формированию профессиональных компетенций специалистов, участвующих в благотворительных проектах, включая медицинских работников, социальных специалистов, координаторов волонтерских программ и управленческий персонал. Особое внимание уделяется междисциплинарному характеру подготовки кадров, который предполагает сочетание медицинских, социальных, управленческих и гуманитарных компетенций.

В третьем параграфе исследуются особенности формирования профессиональных компетенций специалистов в сфере медико-социальной благотворительности, а также возможности применения соответствующих образовательных подходов в условиях Республики Таджикистан. Автор рассматривает международный опыт подготовки кадров для благотворительных медицинских программ, анализирует роль образовательных организаций и институтов гражданского общества в формировании кадрового потенциала данной сферы.

*Вторая глава* диссертации «*Современное состояние, тенденции развития благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Российской Федерации и Республике Таджикистан*» (с.52-88) носит аналитический характер и посвящена исследованию институциональных и организационных условий развития благотворительной медицины, а также оценке кадрового обеспечения данной сферы.

В рамках главы автор проводит анализ нормативно-правового регулирования благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, сопоставляя практику Российской Федерации и Республики Таджикистан. Рассматриваются особенности функционирования некоммерческих организаций, международных благотворительных фондов и волонтерских инициатив, участвующих в оказании медицинской и социальной помощи населению.

Особое внимание уделяется анализу состояния системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности. Автор исследует образовательную инфраструктуру Республики Таджикистан, оценивает возможности высших учебных заведений и учреждений среднего профессионального образования в подготовке специалистов соответствующего профиля, а также выявляет существующие кадровые дефициты и институциональные ограничения. В результате проведенного анализа формируется обоснование необходимости совершенствования системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в сфере здравоохранения и социальной помощи.

*Третья глава* диссертации «*Основные направления развития системы подготовки кадров для реализации благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Республике Таджикистан*» (с.100-135) носит проектно-

практический характер и посвящена разработке предложений по совершенствованию кадрового обеспечения данной сферы.

В данной главе автор предлагает комплекс организационных мероприятий, направленных на развитие системы подготовки специалистов для медико-социальной благотворительности. Одним из ключевых результатов исследования является разработка организационной модели кадрового обеспечения благотворительной деятельности, включающей систему координационных, образовательных и информационно-аналитических структур. Предлагаемая модель предусматривает создание центра координации кадров, учебно-методических центров подготовки специалистов, сети центров благотворительной медицины, а также цифровой информационно-аналитической платформы для управления кадровыми ресурсами.

Кроме того, в третьей главе обоснованы направления совершенствования механизма подготовки кадров для сферы медико-социальной благотворительности, включая развитие междисциплинарного обучения, формирование системы непрерывного профессионального развития, расширение взаимодействия образовательных организаций с некоммерческим сектором и международными организациями. Автор также предлагает систему показателей оценки эффективности кадрового обеспечения благотворительной деятельности, позволяющую осуществлять мониторинг состояния кадрового потенциала и результативности реализуемых программ.

В заключении диссертации сформулированы основные выводы и практические рекомендации, направленные на развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Предложенные автором положения ориентированы на повышение эффективности функционирования благотворительных медицинских инициатив, расширение доступности медико-социальной помощи и укрепление взаимодействия государственных структур, образовательных организаций и институтов гражданского общества.

### **3. Степень обоснованности и достоверности полученных результатов и выводов**

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертационном исследовании Горского А.А., обеспечивается использованием комплекса современных научных подходов и методов исследования, а также опорой на значительный объем теоретических и эмпирических материалов.

Методологической основой диссертационной работы послужили положения экономики труда, теории управления человеческими ресурсами, концепции развития человеческого капитала, а также научные подходы в области социальной политики, благотворительной деятельности и организации здравоохранения. Использование междисциплинарного подхода позволило автору всесторонне рассмотреть проблему кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности и обеспечить комплексный характер исследования.

Обоснованность полученных результатов подтверждается применением различных методов научного исследования, включая системный и институциональный анализ, сравнительный анализ, методы экономико-статистической обработки информации, а также методы обобщения и научной интерпретации полученных данных. Использование данных методов позволило автору выявить закономерности развития благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, определить особенности формирования кадрового потенциала данной области и разработать научно обоснованные предложения по совершенствованию системы подготовки специалистов.

Достоверность результатов исследования обеспечивается репрезентативностью информационной базы диссертационной работы. В ходе исследования использованы нормативно-правовые документы, регулирующие деятельность системы здравоохранения и некоммерческого сектора, статистические данные, материалы международных организаций, научные публикации отечественных и зарубежных авторов, а также аналитические и экспертные материалы, посвященные развитию благотворительной деятельности и подготовке кадров для социальной сферы, проведено авторское социологическое исследование.

Важным подтверждением достоверности полученных результатов является использование сравнительного анализа развития благотворительной деятельности и системы подготовки кадров в Российской Федерации и Республике Таджикистан, что позволило выявить институциональные особенности и определить перспективные направления совершенствования кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности.

Полученные автором выводы логически вытекают из проведенного теоретического и аналитического исследования, обладают внутренней согласованностью и соответствуют поставленным в работе целям и задачам. Предложенные в диссертации организационные и методические решения, направленные на развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, имеют научное обоснование и могут быть использованы в практической деятельности органов государственной власти, образовательных организаций и некоммерческих структур.

Дополнительным подтверждением достоверности результатов исследования является их апробация в научных публикациях и выступлениях на научно-практических конференциях, а также внедрение отдельных положений работы в практику подготовки кадров и развития благотворительных инициатив.

Таким образом, представленные в диссертации научные положения, выводы и рекомендации являются обоснованными, достоверными и имеют теоретическую и практическую значимость.

#### **4. Личный вклад автора работы**

Личный вклад Горского А.А. в разработку исследуемой научной проблемы заключается в постановке и комплексном исследовании вопросов развития системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в

медико-социальной сфере, а также в разработке научно обоснованных предложений по совершенствованию кадрового обеспечения данной сферы.

Автором проведен самостоятельный анализ теоретических подходов к изучению благотворительной деятельности в системе здравоохранения и социальной помощи населению, уточнено содержание и социально-экономическая сущность медико-социальной благотворительности как специфической формы социальной поддержки населения.

Существенным вкладом автора является разработка теоретико-методических подходов к формированию системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. В рамках исследования автором обоснованы основные направления формирования профессиональных компетенций специалистов, участвующих в реализации благотворительных медицинских программ, включая медицинских работников, социальных специалистов, координаторов проектов и волонтеров.

Автором проведен анализ современного состояния благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Российской Федерации и Республике Таджикистан, выявлены институциональные и кадровые проблемы развития данной сферы, а также определены основные ограничения, препятствующие формированию эффективной системы подготовки специалистов.

Значительным результатом исследования является разработка организационной модели системы подготовки и кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, ориентированной на создание устойчивой инфраструктуры подготовки специалистов, развитие образовательных программ и координацию деятельности различных участников благотворительных инициатив.

Кроме того, автором предложены практические рекомендации по совершенствованию системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности, включая создание специализированных учебно-методических центров, развитие механизмов взаимодействия образовательных организаций и некоммерческих структур, а также внедрение информационно-аналитических инструментов управления кадровыми ресурсами.

Полученные результаты исследования нашли отражение в научных публикациях автора и были представлены на научно-практических конференциях, что подтверждает самостоятельный характер выполненной работы и личный вклад автора в разработку рассматриваемой научной проблемы.

## **5. Научные результаты, обладающие новизной и научной значимостью**

В диссертационном исследовании Горского А.А. получен ряд научных результатов, обладающих новизной и научной значимостью для развития экономики труда, системы подготовки кадров и организации благотворительной деятельности в медико-социальной сфере.

Прежде всего автором уточнено содержание и социально-экономическая сущность благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. В

работе обосновано, что медико-социальная благотворительность представляет собой особую форму социальной деятельности, направленную на расширение доступности медицинской и социальной помощи населению и функционирующую на основе взаимодействия государственных институтов, некоммерческих организаций и гражданского общества. Автором показано, что данная деятельность выступает важным элементом социальной инфраструктуры и дополняет государственные механизмы социальной поддержки населения.

Научный интерес представляет разработанный автором подход к формированию системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. В диссертации предложена концептуальная модель кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности, основанная на принципах межсекторального взаимодействия, междисциплинарной подготовки специалистов и интеграции образовательных, медицинских и общественных институтов.

К числу значимых научных результатов исследования следует отнести разработку модели профессиональных компетенций специалистов, участвующих в реализации благотворительных медицинских и социальных программ. Автором предложена система компетенций, включающая профессиональные, управленческие, социально-коммуникативные и гуманитарные навыки, необходимые для эффективной деятельности специалистов в условиях медико-социальной благотворительности.

Важным результатом диссертационного исследования является проведенный анализ современного состояния благотворительной деятельности в медико-социальной сфере в Российской Федерации и Республике Таджикистан, в результате которого автором выявлены основные институциональные и кадровые ограничения развития медико-социальной благотворительной деятельности, а также определены факторы, влияющие на формирование кадрового потенциала данной сферы.

Существенным научным результатом работы является разработка организационной модели системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере. Предложенная автором модель предполагает формирование специализированной инфраструктуры подготовки кадров, включающей образовательные и координационные центры, систему подготовки и переподготовки специалистов, а также использование современных информационно-аналитических инструментов управления кадровыми ресурсами.

Кроме того, автором разработаны практические предложения по развитию системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности, включая создание учебно-методических центров подготовки специалистов, формирование кадровых резервов для реализации благотворительных медицинских программ, а также внедрение информационных систем мониторинга кадрового обеспечения данной сферы.

Таким образом, полученные в диссертации результаты обладают научной новизной и вносят вклад в развитие теории экономики труда, системы

подготовки кадров и организации благотворительной деятельности в сфере здравоохранения.

#### **6. Значимость для науки и практики полученных автором результатов**

Результаты диссертационного исследования Горского А.А. обладают значительной теоретической и практической значимостью.

Теоретическая значимость работы заключается в развитии научных представлений о механизмах формирования кадрового потенциала медико-социальной благотворительности. Автором расширены теоретические подходы к исследованию благотворительной деятельности в системе социальной поддержки населения, а также уточнены положения, касающиеся подготовки кадров для реализации благотворительных медицинских программ.

В работе сформирован системный подход к исследованию кадрового обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, что позволяет рассматривать подготовку специалистов не только как образовательный процесс, но и как важный элемент развития социальной инфраструктуры и институциональной среды благотворительной деятельности.

Полученные результаты имеют значение для дальнейших научных исследований в области экономики труда, социальной политики, управления человеческими ресурсами и организации здравоохранения. Разработанные автором положения могут быть использованы при проведении научных исследований, направленных на изучение механизмов развития благотворительной деятельности и формирования кадрового потенциала социальной сферы.

Практическая значимость диссертационного исследования определяется возможностью использования полученных результатов при разработке и реализации программ развития благотворительной деятельности в сфере здравоохранения и социальной поддержки населения.

Предложенные автором рекомендации могут быть использованы органами государственной власти Республики Таджикистан при разработке государственной политики в области развития благотворительной деятельности и подготовки кадров для социальной сферы. Кроме того, результаты исследования могут быть применены образовательными организациями при разработке учебных программ подготовки специалистов для медико-социальной благотворительности.

Практическое значение имеют разработанные автором предложения по созданию специализированных учебно-методических центров подготовки кадров, формированию кадровых резервов для благотворительных медицинских программ, а также внедрению информационно-аналитических систем управления кадровыми ресурсами.

Реализация предложенных в диссертации рекомендаций может способствовать повышению эффективности благотворительных медицинских инициатив, расширению доступности медицинской помощи для социально уязвимых групп населения и укреплению взаимодействия государственных и общественных институтов в сфере социальной поддержки.

## **7. Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертационного исследования**

Полученные в диссертационном исследовании Горского А.А. результаты могут быть использованы в научной, образовательной и практической деятельности.

В научной сфере положения диссертации могут служить теоретической основой для дальнейших исследований, посвященных развитию благотворительной деятельности в сфере здравоохранения, формированию кадрового потенциала социальной сферы и совершенствованию механизмов подготовки специалистов для медико-социальных программ.

В образовательной деятельности результаты исследования могут быть использованы при разработке и совершенствовании образовательных программ подготовки специалистов в области социальной работы, управления здравоохранением, экономики труда и организации благотворительной деятельности. Материалы диссертации могут применяться при разработке учебных курсов, учебно-методических материалов, программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов социальной и медицинской сфер.

Результаты диссертационного исследования могут быть использованы органами государственной власти и управления при разработке программ развития благотворительной деятельности и совершенствовании системы подготовки кадров для социальной сферы.

Практическое применение результатов исследования возможно в деятельности благотворительных организаций, некоммерческих структур и международных гуманитарных фондов, реализующих медико-социальные программы. Разработанная автором модель подготовки кадров может быть использована при создании систем обучения и координации деятельности специалистов и волонтеров, участвующих в благотворительных медицинских инициативах.

Кроме того, предложенные автором рекомендации по созданию учебно-методических центров подготовки специалистов, формированию кадровых резервов и внедрению информационно-аналитических систем управления кадровыми ресурсами могут быть применены при разработке организационных механизмов обеспечения благотворительной деятельности в сфере здравоохранения.

В целом результаты диссертационного исследования могут способствовать повышению эффективности подготовки кадров для благотворительной деятельности в медико-социальной сфере и развитию институциональной инфраструктуры благотворительной медицины.

## **8. Замечания по диссертационной работе**

Высоко оценивая научную и практическую значимость проведенного исследования, следует отметить, что диссертационная работа содержит ряд положений, которые носят дискуссионный характер и требуют дополнительного уточнения.

1. В диссертационном исследовании автором предложена организационная модель развития системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, предусматривающая создание координационных и образовательных структур, а также использование информационно-аналитических инструментов управления кадровыми ресурсами. Вместе с тем в работе недостаточно подробно раскрыты механизмы практической реализации предложенной модели в условиях существующей институциональной среды Республики Таджикистан, в частности вопросы нормативно-правового обеспечения и распределения функций между государственными органами, образовательными организациями и некоммерческими структурами.

2. Представленный в работе анализ кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности в Российской Федерации и Республике Таджикистан позволил выявить ряд важных проблем и ограничений развития данной сферы. Однако сравнительный анализ получил бы большую завершенность, если бы автор представил некую систематизацию мер, подходов, или технологий кадрового обеспечения благотворительной сферы на основе российского и международного опыта.

3. В диссертации значительное внимание уделено вопросам формирования профессиональных компетенций специалистов, участвующих в реализации благотворительных медицинских программ. Вместе с тем в работе недостаточно подробно рассмотрены экономические механизмы стимулирования специалистов к участию в благотворительной деятельности, включая вопросы материальной и нематериальной мотивации, а также возможные формы государственной и общественной поддержки специалистов, работающих в данной сфере.

4. Одной из наиболее распространенных форм занятости в благотворительной сфере является добровольческая деятельность (волонтерство). Мировая практика накопила богатый опыт решения кадровых проблем благотворительной сферы через вовлечение в нее именно волонтеров. Однако, в работе этот аспект раскрыт слабо.

Отмеченные замечания носят частный и дискуссионный характер и не снижают общей положительной оценки выполненного диссертационного исследования. В целом представленные в работе научные положения и выводы являются обоснованными, а полученные результаты обладают научной и практической значимостью.

#### **9. Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным «Положением о присуждении ученых степеней»**

Диссертационная работа Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)» представляет собой завершенное научно-квалификационное исследование, в котором решена актуальная научная задача, имеющая важное значение для развития экономики труда, системы подготовки кадров и

совершенствования механизмов кадрового обеспечения медико-социальной благотворительности.

В диссертации проведен комплексный анализ теоретических и организационно-экономических аспектов развития благотворительной деятельности в медико-социальной сфере, исследованы проблемы формирования кадрового потенциала данной области, а также разработаны научно обоснованные предложения по совершенствованию системы подготовки специалистов, участвующих в реализации благотворительных медицинских программ. Полученные автором результаты обладают научной новизной, теоретической и практической значимостью, а сформулированные выводы и рекомендации направлены на развитие системы подготовки кадров для медико-социальной благотворительности и повышение эффективности функционирования соответствующих институтов социальной поддержки.

Содержание диссертации соответствует заявленной научной специальности 5.2.3 — «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)», поскольку в работе рассматриваются вопросы формирования кадрового потенциала социальной сферы, развития человеческих ресурсов и совершенствования механизмов подготовки специалистов для социально значимых направлений деятельности.

Основные научные результаты диссертационного исследования опубликованы в научных изданиях, включая журналы, рекомендованные Высшей аттестационной комиссией Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, что подтверждает их научную апробацию и соответствие требованиям, предъявляемым к результатам кандидатских диссертационных исследований.

Диссертация написана на высоком научном уровне, отличается логической последовательностью изложения материала, обоснованностью научных положений, выводов и рекомендаций, а также достаточной полнотой использованных источников и научной литературы.

Отмеченные в настоящем отзыве замечания носят дискуссионный характер и не снижают научной ценности выполненного исследования.

В диссертации не обнаружено заимствований текстов или каких-либо научных результатов без ссылки на автора(ов) и/или источник. Все прямые цитирования в тексте сопровождаются ссылками, выполненными в соответствии с установленными требованиями.

На основании изложенного, диссертация Горского Антона Александровича на тему «Развитие системы подготовки кадров для обеспечения благотворительной деятельности в медико-социальной сфере (на примере Республики Таджикистан)» полностью соответствует критериям, установленным пунктами 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 №842 (в действующей редакции), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а также требованиям Высшей аттестационной комиссии (ВАК) Министерства науки и высшего образования Российской Федерации,

предъявляемым к диссертациям, представляемым на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор Горский Антон Александрович — заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 «Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)».

Отзыв ведущей организации составлен и одобрен по результатам рассмотрения диссертации на заседании кафедры экономической теории и экономики развития, протокол №9 от 02.04.2026 года

Заведующая кафедрой экономической теории  
и экономики развития  
доктор экономических наук,  
профессор

**Усманова Туфа Джумаевна**

Секретарь заседания кафедры  
Старший преподаватель  
кафедры экономической теории  
и экономики развития

**Муродова Мохира Джурахоновна**

Подписи д.э.н проф. Усмановой Т.Дж. и старшего преподавателя Муродовой М.Дж. **Заверяю**

Начальник управления кадров,  
делопроизводства и контроля



**Абдуназаров А. Дж.**

Адрес: Технологический университет Таджикистана: 734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Н. Карабаева 63/3, тел.: +992(37) 234-79-88, e-mail: [rectorat-favri-tut@mail.ru](mailto:rectorat-favri-tut@mail.ru), официальный сайт: [www.tut.tj](http://www.tut.tj)